

----- **FUNDACIÓN LUCIÉRNAGA – MEMORIA 2017**-----

**INTRODUCCIÓN.** *Este período se caracterizó por el protagonismo que tomaron tres de sus programas: CIFAL Argentina, el que fue inaugurado en el 2016, donde Luciérnaga adoptó una instancia de adaptación de su gestión institucional para adecuarse al modelo propuesto por la ONU en la Agenda 2030; Cultura de Trabajo un programa que se dinamizó a partir de integrar su accionar con el Ministerio de Desarrollo de la Nación; y FIDe, programa que adquiere relevancia con el desarrollo de planes de accesibilidad al agua de consumo humano en regiones carentes de ese servicio y con carga de arsénico en el agua de napas del subsuelo. : -----*

**DESARROLLO DE LAS ACCIONES:**

**I - Vinculación con UNITAR/ONU: -----**

CIFAL Argentina es uno de los Centros Internacionales que integra la Red Global del Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR).

Durante el año 2017 CIFAL Argentina comenzó con sus tareas, atendiendo a la misión de contribuir y fortalecer las capacidades de líderes y responsables de cambios sociales para mejorar su proceso de toma de decisiones, apoyando acciones a nivel internacional, nacional y local. El marco general de trabajo de CIFAL Argentina son los 17 Objetivos de la Agenda 2030, aprobada entre las naciones miembros de la ONU en la Cumbre del Desarrollo Sostenible, que se realizó en el año 2015 en Nueva York.

Bajo el marco de las siguientes secretarías: 1) Sostenibilidad Ambiental basada en la preservación de los Ecosistemas y Finanzas

Climáticas; 2) Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Salud, Educación; y 3) Movilidad Sustentable, Transporte y Seguridad Vial, se realizaron 9 eventos de capacitación a lo largo del año. Estos eventos se autofinanciaron con el canon de inscripción de cada participante o con la contratación de entidades privadas, educativas y/o gubernamentales. En total estas capacitaciones alcanzaron a 632 beneficiarios tanto en Argentina como en Uruguay, Brasil y Puerto Rico. Se capacitaron 436 mujeres y 196 hombres.

Evento	Fecha	Locación	Tipo de Evento
Promoviendo el liderazgo y el cambio organizacional a través de la neurociencia	Mayo 12-13	Neuquén Argentina	Workshop
Capacitación sobre financiamiento climático y bonos verdes	Junio 14-16	Posadas Argentina	Seminario
Certificación Internacional en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación	Julio 13-15	Cayey - Puerto Rico	Workshop
Taller de RSC y Empleo	Agosto 24	Buenos Aires Argentina	Workshop
Participación en el Día de la Seguridad Vial CIFAL Curitiba	Agosto	Curitiba Brasil	Conferencia
Postgrado en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación	Sept. 2-3 Oct 7-8 Nov 11-12	Salto Uruguay	Curso
Conferencia sobre finanzas climáticas	Septiembre. 13	Buenos Aires Argentina	Conferencia
Certificación Internacional en Asistencia Psicosocial en Emergencias	Octubre 03-06	Buenos Aires Argentina	Workshop
Seminario de capacitación: financiamiento climático para gobiernos y empresas	Octubre 02-04	Tucumán Argentina	Seminario

### **Promoviendo el Liderazgo y el Cambio Organizacional a través de la Neurociencia Cognitiva.**

Este workshop se realizó en la ciudad de Neuquén, provincia de Neuquén, los días 12 y 13 de mayo. Contó con una duración de 15 hs. y la participación de 87 profesionales de distintas áreas.

Bajo la tutela de los docentes: Dr. Matias Bertone - Proc. Pablo G. Román, se trabajaron sobre 6 ejes: NeuroLiderazgo, RR.HH. y Neurociencias Cognitivas, Motivación y Trabajo en Grupo, Motivación, Evaluación de Perfiles, Licencias Laborales.

Esta capacitación conto con el auspicio de BINCA

### **Capacitación sobre financiamiento climático y bonos verdes**

Durante los días 15 y 16 de junio se realizó la Capacitación sobre financiamiento climático y bonos verdes en Posadas, Provincia de Misiones.

Con una duración de 24 hs, 59 profesionales se capacitaron sobre los siguientes puntos:

- Entendiendo las Finanzas Climáticas.
- Estableciendo un Precio a las Emisiones de Carbono.
- Mercado de Bonos Verdes, estándares y principios de Finanzas Sustentables.
- Inversores Verdes, Fondos de Inversión Verdes y Proyectos Verdes.
- Pasos, acciones y decisiones a tomar para generar un Bono Verde.

### **Certificación Internacional en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación**

Del 13 al 15 de Julio se llevó adelante en la Universidad de Puerto Rico la Certificación Internacional en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación.

Durante tres días, 225 participantes pudieron formarse con herramientas para la transformación hacia una nueva educación.

Superando las expectativas por la participación y la receptividad del público, se desarrolló la capacitación en el marco de 12 conferencias y talleres conectados académicamente entre sí.

### **Taller de RSC y Empleo**

El 24 de agosto se realizó el taller de RSC y Empleo en CABA, Bs As.

Asistieron 30 profesionales y se puntualizó sobre:

- Introducción al alcance de los ODS 1, 2, 8 y 10
- Presentación panelistas expertos en RSE e investigadores en Mercado de Trabajo (principales indicadores Laborales de la Argentina)
- Los segmentos más desplazados en Argentina, análisis del acceso al empleo
- Estrategias didácticas y dinámicas de aprendizaje

### **Participación en el Día de la Seguridad Vial CIFAL Curitiba**

En el mes de agosto, se desarrolló en Curitiba la jornada de capacitación “Fortalecimiento de la Seguridad Vial en Latinoamérica”.

Durante dos días, más de 200 asistentes participaron de diversos talleres y conferencias dictadas por varios profesionales.

CIFAL Argentina tuvo su participación en este evento de la mano del Licenciado en Criminalística Enrique Prueguer, quien se ha especializado en el área de Seguridad Vial.

Desde la organización del evento, agradecieron esta participación los asistentes coincidieron que la información aportada fue muy útil.

### **Postgrado en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación**

Durante los meses de septiembre, octubre y noviembre se llevó adelante el Curso de Postgrado en Neurociencia Cognitiva Aplicada a la Educación en la ciudad de Salto, Uruguay. Durante encuentros de 30 hs. reloj cada uno, 146 profesionales, en su gran mayoría abocados a la

educación pudieron capacitarse para definir y transmitir los conocimientos básicos de la Neurociencia con el objetivo de conocer sus orígenes, su desarrollo y sus fundamentos epistemológicos; desarrollando habilidades que les permitiese aplicar estos conocimientos en las Instituciones Educativas.

Cabe destacar que no solo la concurrencia supero las expectativas, sino que la devolución final de los participantes fue más que satisfactoria.

### **Conferencia sobre finanzas climáticas**

Del 14 al 16 de Septiembre se realizó en la ciudad de Posadas, Misiones, contratado por el Ente Binacional Yacyretá, el primer seminario sobre Bonos Verdes y Financiamiento Climático. Nunca antes se había desarrollado en el país, un seminario que tenga estos temas.

El mismo constó de 24 horas de dedicación, a razón de 8 horas por día, con pausa para el almuerzo y cortes para café.

La apertura contó con la presencia de la máxima autoridad de la Entidad Binacional Yacyretá, el Dr. Humberto Schiavoni, quien junto al Coordinador de la Secretaría de Sustentabilidad y Finanzas Climáticas de CIFAL Argentina, dijeron unas palabras de apertura, para los asistentes, y la prensa.

Se despertó interés en funcionarios de EBY para el desarrollo de bonos verdes, al punto de anunciarlo en la prensa. Y de la gente de las municipalidades y del gobierno provincial, se despertó interés en acreditar una entidad para el Fondo Verde para el Clima.

Del sector privado, presentaron cuatro proyectos para analizar de financiar con fondos verdes, o de apoyar,

- Profundidad: Pueblo con Alma, sistema de certificación de pueblos
- Honey Wine: Vino de néctar de flores, valor agregado a la actividad apícola;

- Bandera Verde: Certificación de Colegios con actitud ambiental
- Diamantes y Selvas: Protección del bosque selvático, mediante fondos relacionados a marcas de lujo, y el fondo verde para el clima como fiduciario.

### **Certificación Internacional en Asistencia Psicosocial en Emergencias**

Entre los días 3 y 6 de octubre en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina se realizó la Certificación Internacional en asistencia Psicosocial en Emergencias.

Este evento estuvo a cargo de la docente Dra. Gisela Perren-Klingler de Suiza y coordinado por miembros de BINCA Proc. Pablo Roman y Dr. Matias Berrtone.

Los 40 profesionales asistentes (psicólogos, médicos, personal de policía, bomberos y defensa civil) trabajaron sobre los siguientes ejes:

- El concepto de salutogénesis y de los recursos personales e institucionales (Antonovsky, Hobfoll); su movilización a nivel individual y comunitario.
- El concepto de la prevención (Kaplan).
- El concepto del estrés a nivel social y neuro-biológico, su fenomenología comportamental y emocional; el estrés excesivo y potencialmente traumático (Selye, Porges).
- La importancia del lenguaje desde el primer momento; diferencia entre lenguaje facticio, emocional e interpretativo – a nivel individual y comunitario.

Reconocer valores heridos y reencuadrar.

- El concepto del crecimiento postraumático a nivel individual y comunitario. La autoprotección del interviniente; prevención del burn out y del traumatismo secundario.

### **Seminario de capacitación: financiamiento climático para gobiernos y empresas**

Con un público selecto, entre altos funcionarios de citrícolas y compañías azucareras, gente de la academia y representantes del gobierno provincial de Tucumán, como también con gente del sector privado de Chaco y personal de Vialidad de Catamarca, se desarrolló el Seminario entre los días 2 y 4 de Octubre.

Fue el primer Seminario sobre Finanzas Climáticas y Bonos Verdes que se desarrolla en una Universidad Argentina, esta vez, una Universidad privada, la Universidad San Pablo T, de Tucumán, reconocida por su liderazgo en temas de innovación.

Por otro lado, del 15 al 17 de noviembre se realizó en las ciudades de Ginebra y Zurich la Reunion Anual de la Red CIFAL. A dicho evento asistieron los siguientes miembros de CIFAL Argentina: Dr. Kirby Jose, Proc. Roman Pablo, Lic. Tarraubella Rodolfo y Dra Sconfienza Ma. Eugenia. Este viaje fue financiado con fondos de Fundación Luciérnaga.

En esta reunión, se presentó el resumen de lo realizado durante el año por nuestra entidad y se participó de los diferentes espacios que se habían organizado para los asistentes. Se reforzaron los lazos con diferentes CIFALES de Latinoamérica y se recibieron numerosas felicitaciones por el trabajo realizado hasta el momento. Desde CIFAL Argentina, nos sentimos reconocidos por el discurso principal del Director Ejecutivo Nick Seth, cuando solicita que la formación del 2018 tenga instrumentos para hacer memorable las enseñanzas. Para nosotros, que incorporamos conocimientos desde las neurociencias, ha sido un impulso adicional para seguir adelante. El Lic Tarraubella describió la experiencia como un “excelente espacio para conocer a los representantes de los otros miembros de la Red Global CIFAL, y un orgullo especial, que la presentación se haya realizado en el Palacio de las Naciones, de Ginebra. Asimismo, un espacio de reflexión y motivación a la vez, para trabajar ideas innovadoras.”

Durante el año 2017, la secretaria de Sostenibilidad Ambiental firmo los siguientes convenios:

Ministerio de Desarrollo Productivo de Catamarca

Cámara de Diputados de la Pcia. de Buenos Aires y Oficina Provincial de Desarrollo Sustentable

Municipalidad de Valle Viejo (Catamarca)

Municipalidad de Santa María (Catamarca)

Municipalidad de San José (Catamarca)

Municipalidad de Tinogasta (Catamarca)

Municipalidad de Frías (Santiago del Estero)

Comuna de Estancia Vieja (Córdoba)

Universidad de San Pablo T (Tucumán)

Entidad Binacional Yacyretá (Argentina - Paraguay)

Agencia de Protección Ambiental de la ciudad de Buenos Aires

Culminando el año, durante el mes de Diciembre se realizaron reestructuraciones y nombramientos en el directorio, el cual quedo conformado de la siguiente manera:

**Director Ejecutivo: Rodolfo Alejandro TARRAUBELLA**

**Secretaria Ejecutiva: María Eugenia SCONFIENZA**

**Director de Vinculación Internacional: Pablo Gustavo ROMÁN**

**Secretaria Técnica: María Betania KIRBY**

## **II - Acciones en el proyecto de urbanización sostenible. -----**

Desarrollo residencial, turístico y recreativo denominado “**Luciérnaga Comarca Ecológica**” Las acciones ejecutadas en el presente año en relación con este desarrollo, se remiten a la acción Jurídica desarrollada como consecuencia de la falta de respuestas por parte de la Provincia del Neuquén, a los compromisos asumidos en la Licitación Pública N°

01 del año 2012. Las mismas se pueden puntualizar de la siguiente forma:

14/02/2017

- Se inicia acción procesal administrativa, radicada en el Juzgado Procesal Administrativo N°01, a cargo del Juez Jose Pusterla con el objeto de solicitar la Escrituración del lote N° 06 del citado desarrollo, ya que la Fundación cumplió con todas sus obligaciones.

17/04/2017

- El Juez resuelve la admisibilidad de la acción en cuanto a los requisitos formales.

30/05/2017

- La Provincia del Neuquén contesta la demanda alegando conflicto con una supuesta comunidad Mapuche denominada familia cherky.

23/06/2017

- Se realiza una audiencia de conciliación fijada por el Juez con la presencia del Sr. Portanko y el Sr. Susterman, los letrados patrocinantes Dr. Juan Pablo Oliva y Dra. Lucia Bruno Portanko por la parte actora y la Dra. Analia Ramirez como apoderada de la demandada. En ella se acuerda la suspensión del proceso por diez días hábiles para una posible conciliación extrajudicial. Ello implicó una reunión convocada por el Ministro de Coordinación con el Sr. Brillo, donde la Provincia no asumió ningún compromiso concreto, solo intenciones de llegar a un acuerdo.

14/08/2017

- Al no haber acuerdo consolidado, el juez resuelve la oposición de pruebas.

16/08/2017

- Se abre la causa y las partes hacen la presentación de sus pruebas.

28/11/2017

- Se cierra el periodo probatorio y se llama auto para alegar. Ambas partes alegan. Es interesante destacar que el informe del Ejecutivo Provincial a cargo del Sr. Lara, menciona como inexistente la presencia anterior o actual de pueblo originario alguno en ese sector, motivo esgrimido por la Provincia para no cumplir con la escrituración correspondiente. En la actualidad se aguarda la instancia de sentencia por parte del juez de la causa.

### **ORIGEN DE LOS RECURSOS:**

Los doctores patrocinantes han llevado adelante las acciones por cuenta propia, y sus honorarios serán cubiertos una vez resuelta la causa por parte de quien corresponda.

### **III – Acciones en el área Asistencia:** -----

**III-1) Programa Pehuén Almacén Social de Alimentos.** Durante este período se mantuvo la asistencia a los hogares y merenderos registrados en el programa, tal como que se venía desarrollando en los años anteriores. El programa asistió con 126 toneladas de alimentos, lo que representa una disminución de aproximadamente el 3 % respecto al periodo 2016. Los principales proveedores en carácter de donantes fueron: Pepsico, Makro, Danone, Tutela, Distribuidora Huichacura, Grupo Sur S.R.L. y Distribuidora Río Bonito. En el 2017 se colaboró

en asistencia alimenticia a un total aproximado de 1.980 beneficiarios a través de 16 entidades asistidas, las que están inscriptas en el Programa, el número de entidades disminuyó ya que se desafectaron los comedores barriales y solo se asiste a entidades que hacen asistencia a niños y personas adultas mayores. El origen de los productos alimenticios proviene en su mayoría de las entidades antes descriptas y de las colectas. El origen de los recursos económicos para el mantenimiento del galpón, fletes, servicios, combustible y gastos varios, provienen de tres fuentes, a saber: a) el aporte mensual donativo de la Municipalidad de la Ciudad de Neuquén a través de un convenio de colaboración mutua que fue renovado el 1 de Julio. Así mismo por las contribuciones de las empresas Tortoriello y Cara-Hué; Instituto Maria Auxiliadora, también de un grupo Solidario del personal de CALF; y b) por el canon simbólico de \$4 por Kilo que aportan las instituciones y comedores beneficiarios del programa. -----

**III-2) Programa Cultura de Trabajo:** En el año 2017, 63 entidades sociales se sumaron a Cultura de Trabajo.

- 1 de cada 5 personas de nuestro programa logró tener una entrevista de trabajo luego de mucho tiempo. 44% de las entrevistas derivaron en una contratación.
- Se logró una transferencia en ingresos laborales de más \$1.460.000 para más de 80 familias.
- 569 personas fueron entrevistadas personalmente y acompañadas en su búsqueda de empleo.

### **Objetivo**

Nuestro objetivo es insertar en empleos estables a personas en situación de extrema vulnerabilidad socioeconómica y consecuentemente contribuir al mejoramiento de sus condiciones habitacionales y cobertura de necesidades básicas del/la trabajador/a y su familia. Se busca satisfacer una demanda permanente de muchas de las entidades sociales, que nos refieren la dificultad de conseguir programas que promuevan la inserción laboral de sus beneficiarios.

- Logramos un promedio de 15 entrevistas y 7 incorporaciones laborales mensuales.

En el año 2017 se han logrado 80 incorporaciones al mercado de trabajo de personas en extrema vulnerabilidad. Los empleos en su mayoría han sido de tipo permanente.

Se logró el trabajo en red con más de 60 entidades de asistencia social. De esta forma, comedores, hogares de tránsito, paradores nocturnos, y otras entidades que brindan sostén a las poblaciones marginadas, lograron poder dar una respuesta en materia de empleo a sus asistidos.

Se logró el fortalecimiento del voluntariado pasando de 10 voluntarios en 2016 a más de 30 en 2017.

Estudiantes de marketing de la UADE –Universidad Argentina de la Empresa- tomaron el caso de Cultura de Trabajo para desarrollar estrategias de comunicación y elaborar propuestas a modos de voluntariado.

- Se sumaron voluntarios universitarios de la UBA

### **Población objetivo**

Todos los participantes de Cultura de Trabajo conforman hoy una parte esencial del programa. Ellos “son” Cultura de Trabajo y encuentran en

la organización: asistencia, acompañamiento, sostén y contención en forma permanente para que puedan ser ciudadanos de derecho y salir de la situación de vulnerabilidad socioeconómica. Se trata de hombres y mujeres en edad activa residentes de los lugares más vulnerables del Gran Buenos Aires y de la Ciudad.

### **Asistencia técnica**

Profesionales de diversas disciplinas han formado parte del programa Cultura de Trabajo, aportando sus conocimientos, experiencias y expertise al servicio de quienes más los necesita. De esta forma se ha logrado un vínculo y compromiso profesional que excede la prestación de un servicio ya que permite transformar un servicio profesional en un servicio para la comunidad.

### **Vinculación con el contexto local**

Se han logrado interacciones con más de 60 entidades de reconocido renombre que asisten a personas en situación de pobreza. Asimismo, se ha logrado la colaboración con organismos de gobierno prestando asistencia en lo laboral para que dependencias como el Ministerio de Desarrollo Social de la Ciudad de Buenos Aires a través del programa Buenos Aires Presente que asiste a personas que habitan temporalmente en la Ciudad de Buenos Aires, pero que provienen en su gran mayoría del Conurbano Bonaerense puedan referir a sus asistidos al programa Cultura de Trabajo para que logremos su (re)inserción laboral.

De esta forma se ha trabajado por la alineación a los ODS 2030 en articulación con diversos actores del contexto local.

### **Articulaciones y redes**

Además de las entidades con las que se ha trabajado, se lograron vinculaciones con organismos privados (empresas y comercios) que han confiado en Cultura de Trabajo para llevar acciones de Responsabilidad Social Empresaria proporcionando oportunidades de empleo. De este modo, en el transcurso del año hemos realizado encuentros con empleadores con el fin de fomentar la “igualdad de oportunidades en el acceso al empleo” sin discriminación por edad, sexo, nivel socioeconómico ni situación habitacional. Ello se manifiesta en puestos de trabajo concretos que se han puesto a disposición para los participantes de Cultura de Trabajo.

- Se realizaron talleres de Orientación Laboral y Armado de Cv en convenio con la Universidad de Buenos Aires.
- A través de talleres de acompañamiento post incorporación laboral trabajamos apoyando el sostenimiento en el tiempo del empleo.

Se brindó capacitación en Asistencia Financiera y Monotributo Social con la colaboración de la Escuela Argentina de Negocios para el desarrollo de actividades por cuenta propia.

- Se llevaron a cabo microemprendimientos con salida laboral.
- Se acompañó a los cuentapropistas con herramientas de trabajo para que no se vieran obligados a incurrir en gastos para poder trabajar plomeros, electricistas, albañiles, carpinteros, soldadores y pintores.
- Profesionalizamos nuestros procesos a través de una plataforma de CRM.

- Se participó en los Foros Nacionales de Responsabilidad Social y Foros de Empleabilidad (Ministerio de Desarrollo Social de Nación)
- Hemos sido integrantes de “Mesa Estratégica de Intermediación Laboral” con expertos de reconocidos organismos privados y públicos, convocada por la Red de Innovación Local.
- También, participamos de la RACI -Red Argentina de Cooperación Internacional.

Complementariamente, se han actualizado y mejorado los procesos y las actividades (benchmarking) de acuerdo a los resultados de indagaciones comparadas de organizaciones similares de intermediación laboral en diferentes partes del mundo.

Cultura de Trabajo ha sido un éxito en particular por tratarse de un programa innovador que atiende una temática poco abordada en forma profesional. Se ha logrado la prestación de un servicio de intermediación laboral de alta calidad, ello potenciado a los procesos que se han estandarizado tanto en las áreas de admisión y voluntariado como en las de intermediación laboral.

Los empleadores han encontrado en Cultura de Trabajo un aliado que en forma gratuita contribuye a cubrir sus vacantes, a la vez que fortalece la alineación de las corporaciones como Socialmente Responsables, fomentando la Responsabilidad Social Empresaria - RSE- en el empleo.

#### **IV – Acciones en el área Académico Cultural:**

**Auspicio al teatro:** El Sr. Norman Portanko, responsable del departamento teatral de Luciérnaga trabajo como director para la puesta en escena de la obra de Hugo Saccoccia " Las Gonzalez", la cual se presento en Cipolletti, Las Grutas, Cinco Saltos y Neuquén en el primer semestre del 2017, con un elenco de 4 actrices.

**V – Acciones en el Área Ambiental:** -----

**Acciones del programa FIDE:** -----

**OBJETIVO**

El acceso a agua apta para el consumo y el acceso al saneamiento, así como la gestión racional de los ecosistemas de agua dulce son esenciales para la salud humana, la sostenibilidad del medio ambiente y la prosperidad económica.

- Lograr el acceso al agua limpia a pequeñas comunidades de Argentina.
- Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.
- Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en nuestro país.
- Brindar la información necesaria para orientar la política sanitaria y ambiental, y al mismo tiempo identificar las obras de infraestructura necesarias para la provisión de agua potable a la población afectada

**POBLACIÓN OBJETIVO**

**EL PROBLEMA DEL ARSÉNICO:**

Las principales fuentes de exposición humana al arsénico son los alimentos y el agua, y sus altas concentraciones ocasionan una serie de manifestaciones como lesiones en la piel y en órganos internos.

A partir de que la Organización Mundial de la Salud recomienda un límite de 10 microgramos/litro, en Argentina alrededor de 4 millones de personas podrían estar en riesgo de afectaciones a la salud por consumir agua con concentraciones de arsénico superiores al límite recomendado.

Su presencia en nuestro territorio se atribuye a la actividad volcánica en los Andes durante el Cuaternario (cuando apareció el Homo sapiens en la Tierra), acumulando depósitos de cenizas que lo contienen y que fueron drenando hacia el océano Atlántico, razón por la que se alcanzan niveles muy altos en aguas subterráneas de 17 provincias argentinas: Salta, Jujuy, Tucumán, La Rioja, Catamarca, San Juan, Chaco, Santiago del Estero, San Luis, Córdoba, Santa Fe, Corrientes, Entre Ríos, La Pampa, Río Negro, Buenos Aires y Neuquén.

### **Límites establecidos de Arsénico en el Agua:**

- Código Alimentario Argentino:

Hasta el año 2017 se considerarán aptas para consumo aguas con valores de hasta 0,05 mg/l de arsénico.

- Organización Mundial de la Salud (OMS): máximo de 0,01 mg/L (0,01 ppm ó 10 ppb)

- US-EPA (Agencia de Protección Ambiental, a partir de enero 2006): máximo de 0,01 mg/L (0,01 ppm ó 10 ppb)

### **RECURSOS OBTENIDOS**

- Ministerio de desarrollo social de La Nación Fortalecimiento Institucional
- AEROPUERTOS AA2000 Dentro de su política de responsabilidad Social empresaria Aeropuertos apporto recursos económicos para llevar

adelante procesos que nos permitan obtener agua segura en distintas comunidades de la República Argentina.

### **OBRAS EJECUTADAS:**

Perforación Barrio la Esperanza, Plottier, Neuquén. Con la colaboración de HERPREC SA.

Perforación para obtención de agua en Vista Alegre, Neuquén con la colaboración de la SEPIME.

Conducción de agua por cañería desde un dren hasta una pequeña comunidad en Chicoana, Salta, con recursos obtenidos de AA2000 y en colaboración del INTA.

Perforación, bombeo y tanques de almacenamiento en Algarrobito, Salta, con recursos obtenidos de AA2000 y en colaboración del INTA.

Perforación para obtención de agua en Pelicano Quemado, Salta

### **OBRAS EN PROCESO**

- Planta de abatimiento de arsénico comunitaria en pelicano quemado
- 50 plantas de abatimiento de arsénico domiciliarias en tolloche

### **INCORPORACIÓN PROYECTO ASAS**

Proyecto ASAS en búsqueda de alianzas para generar transformaciones a fin de alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible.

- META 2020: Proveer de agua segura a pequeñas comunidades de la Republica Argentina, a través del Proyecto ASAS.
- Alianzas Estratégicas: El FIDE ha generado acuerdos de colaboración con distintas áreas del Estado Nacional, Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, Ministerio de Ciencias y Tecnologías de la Nación, el INA (Instituto Nacional del Agua), INVAP – Investigación Aplicada.

- Metodología de Trabajo: Nuestra metodología de trabajo es sencilla y busca la efectividad a través de la optimización del tiempo y soluciones prácticas para todas las partes que componen la sinergia del proyecto. Cada trabajo se compone de tres etapas que permiten el máximo desarrollo, brindando eficacia y eficiencia en la utilización de los recursos.

**VI- Otros Programas:** -----

**ECAM, PIDI y ARKA:** Programas en suspenso. -----

**Conclusión de la Memoria:** El período 2017, concluye con una situación grave dentro del Desarrollo Luciérnaga Comarca Ecológica, fruto del conflicto que mantiene gobierno de la Provincia de Neuquén en el territorio que fuese licitado oportunamente y sin otorgar respuesta a los reclamos de las instituciones afectadas, entre ellas Luciérnaga. El Pehuén Banco de Alimentos, nuevamente cierra con un año de excelente gestión y eficiente dirección ejecutiva. Se destaca el impulso adquirido por los programas CIFAL, CULTURADETRABAJO Y FIDE. Los detalles de movimientos de fondos, ingresos, fuentes, gastos y aplicaciones; quedan reflejados en los Estados Contables adjuntos a esta Memoria. -----